

ANUNCIO.
ACTA
PERSONAL. DEFINITIVA BAREMACIÓN Y FINALIZACIÓN PROCESO SELECTIVO
CANDIDATOS A PERSONAL DIRECTIVO Y DOCENTE.
INCLUYE EXCLUSIÓN DE CANDIDATOS A PUESTOS QUE NO HAN SIDO OBJETO
DE CONVOCATORIA.

ENTIDAD PROMOTORA: AYUNTAMIENTO DE JÉRICA
PROYECTO: TALLER DE EMPLEO VILLA DE JÉRICA VII
EXPEDIENTE: FOTAE/2025/1/12
LOCALIDAD: JÉRICA

La relación de puestos de trabajo a cubrir, por convocatoria pública, en el Proyecto Taller de Empleo Villa de Jérica VII son los siguientes:

- Director/a
- Personal Docente de las Especialidades Actividades Auxiliares en Viveros, Jardines y Centros de Jardinería (AGAO0108) e Instalación y Mantenimiento de Jardines y Zonas Verdes (AGAO0208).

DESARROLLO:

Se ha convocado a entrevista a todos los candidatos a Director/a que tienen una puntuación en la baremación curricular igual o superior a 7,70 puntos (5 candidatos).

La Comisión de Selección expone los siguientes resultados en las tablas siguientes:

- Resultados de la entrevista realizada a los candidatos convocados para el puesto de Director/a.
- Resultados definitivos del proceso de selección del personal directivo y docente.

Realizada la entrevista y calificación definitiva de los candidatos a **Director/a** del Taller de Empleo arriba citado, ésta ofrece los siguientes resultados por orden de puntuación:

| Nº | DNI | NOMBRE | 1. VALORACIÓN DE MÉRITOS | | | | | 2. ENTREVISTA | | | | | | | CALIFICACIÓN DEFINITIVA |
|----|----------|----------|--------------------------|-------------------------|--------------------------------|-------------------|---------|-------------------------|---------------------|--------------------------|--------------------------|--|--|---------|-------------------------|
| | | | TITULACIÓN ACADÉMICA | EXPERIENCIA PROFESIONAL | CURSOS DE FORMACIÓN Y PERFECC. | IDIOMA VALENCIANO | TOTAL 1 | ACTITUD HACIA EL PUESTO | CONOC. DEL PROGRAMA | INICIATIVAS DE DIRECCIÓN | INICIATIVAS DE INSERCIÓN | CONOC. SOCIOECON. Y LABORAL DE LA ZONA | INICIATIVAS DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL | TOTAL 2 | |
| 1 | ...5592Y | J.C.M. | 0,50 | 4,00 | 3,00 | 0,50 | 8,00 | 0,50 | 0,40 | 0,50 | 0,50 | 0,50 | 0,50 | 2,90 | 10,90 |
| 2 | ...1765A | N.B.P. | 0,50 | 4,00 | 3,00 | 0,20 | 7,70 | 0,50 | 0,30 | 0,50 | 0,50 | 0,50 | 0,50 | 2,80 | 10,50 |
| 3 | ...6852Q | T.B.M. | 0,50 | 4,00 | 3,00 | 0,20 | 7,70 | 0,40 | 0,30 | 0,50 | 0,50 | 0,50 | 0,50 | 2,70 | 10,40 |
| 4 | ...2932F | V.O.C. | 0,50 | 4,00 | 3,00 | 0,10 | 7,60 | | | | | | | | |
| 5 | ...6482M | M.C.D.E. | 0,00 | 3,99 | 3,00 | 0,40 | 7,39 | | | | | | | | |
| 6 | ...8581R | N.D.G. | 0,00 | 4,00 | 3,00 | 0,20 | 7,20 | | | | | | | | |
| 7 | ...7414B | M.J.G.M. | 0,50 | 2,02 | 3,00 | 0,20 | 5,72 | | | | | | | | |
| 8 | ...3903E | O.J.T.G. | 0,50 | 1,30 | 3,00 | 0,00 | 4,80 | | | | | | | | |
| 9 | ...0173Z | M.A.S.J. | 0,00 | 1,26 | 2,76 | 0,00 | 4,02 | | | | | | | | |
| 10 | ...7499N | M.M.M.M. | 0,00 | 0,95 | 2,65 | 0,00 | 3,60 | | | | | | | | |
| 11 | ...0444E | M.S.C.E. | 0,00 | 0,00 | 3,00 | 0,20 | 3,20 | | | | | | | | |
| 12 | ...9429A | E.T.C. | 0,00 | 0,00 | 3,00 | 0,20 | 3,20 | | | | | | | | |
| 13 | ...5793X | M.F.J.S. | 0,00 | 0,00 | 3,00 | 0,20 | 3,20 | | | | | | | | |
| 14 | ...0444D | J.F.L. | 0,50 | 0,00 | 2,20 | 0,40 | 3,10 | | | | | | | | |
| 15 | ...3250V | G.K.N.S. | 0,00 | 0,00 | 3,00 | 0,00 | 3,00 | | | | | | | | |
| 16 | ...1464L | F.M.P. | 0,00 | 1,30 | 0,90 | 0,50 | 2,70 | | | | | | | | |
| 17 | ...5637R | C.V.V.B. | 0,50 | 1,00 | 0,74 | 0,40 | 2,64 | | | | | | | | |
| 18 | ...3142R | M.L.R. | 0,00 | 0,00 | 1,37 | 0,20 | 1,57 | | | | | | | | |
| 19 | ...8786T | A.S.M. | 0,50 | 0,00 | 0,30 | 0,40 | 1,20 | | | | | | | | |
| 20 | ...5683J | P.M.B. | 0,50 | 0,00 | 0,00 | 0,40 | 0,90 | | | | | | | | |



No se produce la valoración y, por tanto, quedan excluidos del proceso de selección, los siguientes candidatos/as:

| N.º | DNI | NOMBRE Y APELLIDOS | MOTIVO DE EXCLUSIÓN |
|-----|-----------|--------------------|---|
| 1 |2803E | M.J.B.G. | Incumplimiento base octava. Presenta documentación acreditativa en varias entidades de la provincia |
| 2 |6368Z | F.D.C. | Incumplimiento base octava. Presenta documentación acreditativa en varias entidades de la provincia |
| 3 |1227N | C.G.V. | Incumplimiento base octava. Presenta documentación acreditativa en varias entidades de la provincia |
| 4 |2534F | E.I.G.D. | Incumplimiento base octava. Presenta documentación acreditativa en varias entidades de la provincia |
| 5 |5450S | F.J.G.L. | Incumplimiento base octava. Se acoge a acta del ejercicio 2023. |
| 6 |1761W | M.M.M. | Incumplimiento base octava. Presenta documentación acreditativa en varias entidades de la provincia |
| 7 |3282Q | V.P.B. | Incumplimiento base octava. Presenta documentación acreditativa en varias entidades de la provincia |
| 8 |1136G | M.P.N. | Incumplimiento base octava. Presenta documentación acreditativa en varias entidades de la provincia |
| 9 |8924M | A.R.C. | Exceder edad de jubilación forzosa (art. 56.1 c) EBP) |
| 10 |4100E | J.S.M. | Incumplimiento base octava. No admitido en entidad donde presenta documentación. |
| 11 |9041J | M.P.G.A. | No se presenta a entrevista |
| 12 |7659E | M.M.G.S. | No se presenta a entrevista |

La persona seleccionada como Director/a del Taller de Empleo arriba citado es J.C.M., con DNI5592Y.

Realizada la calificación definitiva de los candidatos a **Docente de las Especialidades Actividades Auxiliares en Viveros, Jardines y Centros de Jardinería (AGAO0108) e Instalación y Mantenimiento de Jardines y Zonas Verdes (AGAO0208)** del Taller de Empleo arriba citado, ésta ofrece los siguientes resultados por orden de puntuación:

| N.º | DNI | NOMBRE | TITULACIÓN ACADÉMICA | EXPERIENCIA PROFESIONAL | CURSOS DE FORMACIÓN Y PERFECC. | IDIOMA VALENCIANO | TOTAL |
|-----|-----------|----------|----------------------|-------------------------|--------------------------------|-------------------|-------|
| 1 |0477S | J.V.S. | 0,5 | 4 | 3 | 0 | 7,5 |
| 2 |5140B | D.M.G. | 0,5 | 2,2 | 3 | 0,4 | 6,1 |
| 3 |7547L | J.A.R.G. | 0 | 1,65 | 3 | 0,4 | 5,05 |
| 4 |3744K | M.T.G.L. | 0,5 | 1,25 | 2,77 | 0,2 | 4,72 |
| 5 |1662L | J.V.G.C. | 0 | 3,23 | 1,08 | 0,4 | 4,71 |
| 6 |7332Q | P.H.S. | 0,5 | 0,01 | 3 | 0 | 3,51 |
| 7 |5575D | A.M.A.V. | 0 | 0 | 3 | 0,2 | 3,2 |
| 8 |9014P | J.M.J.P. | 0,5 | 0,73 | 1,69 | 0 | 2,92 |
| 9 |1876K | C.P.P. | 0,5 | 0 | 0 | 0 | 0,5 |



No se produce la valoración y, por tanto, quedan excluidos del proceso de selección, los siguientes candidatos/as:

| N.º | DNI | NOMBRE | MOTIVO DE EXCLUSIÓN |
|-----|----------|----------|---|
| 1 | ...2865J | A.M.T. | Incumplimiento base octava. Presenta documentación acreditativa en varias entidades de la provincia |
| 2 | ...3982Y | R.M. | Incumplimiento base octava. Presenta documentación y se acoge a acta |
| 3 | ...8636D | M.D.L.G. | Incumplimiento base cuarta. No acredita competencia docente |
| 4 | ...8987V | M.A.G.C. | Incumplimiento base octava. Documentación en otra provincia. |
| 5 | ...1404Y | M.F.C.V. | Incumplimiento base cuarta. No acredita cumplimiento requisitos mínimos |
| 6 | ...7636M | N.O.E. | Incumplimiento base octava. Presenta documentación acreditativa en varias entidades de la provincia |
| 7 | ...1765A | N.B.P. | Incumplimiento base octava. Se acoge a acta de un puesto de trabajo distinto |
| 8 | ...0464H | A.B.G. | Incumplimiento base octava. Presenta documentación fuera de plazo |

La persona seleccionada como Docente de las Especialidades Actividades Auxiliares en Viveros, Jardines y Centros de Jardinería (AGAO0108) e Instalación y Mantenimiento de Jardines y Zonas Verdes (AGAO0208) del Taller de Empleo arriba citado es J.V.S., con DNI0477S.

No se produce la valoración, por no haber sido objeto de convocatoria el puesto a que optan y, por tanto, quedan excluidos del proceso de selección, los siguientes candidatos/as:

- PERSONAL DOCENTE DE APOYO

| N.º | DNI | NOMBRE Y APELLIDOS | MOTIVO DE EXCLUSIÓN |
|-----|----------|--------------------|----------------------|
| 1 | ...5683J | P.M.B. | Puesto no convocado. |
| 2 | ...0462B | A.G.D. | Puesto no convocado. |

- PERSONAL AUXILIAR ADMINISTRATIVO

| N.º | DNI | NOMBRE Y APELLIDOS | MOTIVO DE EXCLUSIÓN |
|-----|----------|--------------------|---------------------|
| 1 | ...5146Z | M.M.G. | Puesto no convocado |
| 2 | ...8636D | M.D.L.G. | Puesto no convocado |

* Las personas candidatas seleccionadas deberán presentar ante el Ayuntamiento de Jérica, en el plazo de dos días hábiles siguientes a la publicación de la presente ACTA "PERSONAL. DEFINITIVA BAREMACIÓN Y FINALIZACIÓN PROCESO SELECTIVO CANDIDATOS A PERSONAL DIRECTIVO Y DOCENTE", declaración firmada de aceptación o renuncia al puesto. En caso de que no presenten dicha declaración en el plazo indicado se entenderá que renuncian al puesto.

* Las personas aspirantes que no han sido seleccionadas quedan en reserva, en provisión de posibles contingencias, vacantes, bajas, etc.; en el caso de convocar reservas, o si fuera necesario realizar un nuevo proceso de entrevista, los llamamientos se llevarán a cabo por orden de puntuación definitiva de baremación.



* Los acuerdos de la Comisión mixta de selección recogidos en el acta final de la selección no agotan la vía administrativa y cabrá interponer recurso de alzada ante la dirección territorial que realizó el nombramiento de la Comisión mixta de selección.

* Las alegaciones y recursos que pudieran presentarse no interrumpirán el proceso de selección.

En Jérica, a 10 de febrero de 2026.
El Secretario de la Comisión Mixta de Selección de Participantes.
DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE

